

## **Forslag D: Kontrolgruppen, styrket indsats**

Erfaringer fra Odense Kommune viser, at en opnormering af kontrolindsatsen har medført en årlig besparelse pr. årsværk på 1,5 mio. kr. og en nettoeffekt på 0,9 mio. kr. Også KL's årlige effektmåling af kommunernes kontrolindsats indikerer, at kommunernes kontrolindsats endnu ikke er udtømmende.

Det er uvist, i hvor stor grad erfaringerne fra Odense Kommune kan overføres direkte til Kolding Kommune, men skulle normeringen i Kolding Kommunes kontrolenhed svare til den i Odense Kommune relativt til indbyggertallet, skulle kontrolenheden i Kolding Kommune opnormeres med 3,4 årsværk.

Nettobesparelserne fra Odense Kommunes business case virker ikke urealistiske ud fra erfaringerne fra Kolding Kommune trods en række forbehold. Det bemærkes også, at der ud over de direkte besparelser er en gevinst af indsatsen i forhold til øget kvalitet i kommunens sagsbehandling og håndhævelse af gældende lovgivning.

Direktionen anbefaler derfor at udvide Kolding Kommunes kontrolenhed. Den nuværende kontrolenhed består af to årsværk, så der er på kort sigt ikke kapacitet til at udvide med mere end ét årsværk. Det foreslås, at effekt af en opnormering afventes, før der tages beslutning om en yderligere styrket indsats. Provenuet forventes opnået året efter, at opnormeringen finder sted. Således tilføres budgettet på Administrationspolitik 0,6 mio. kr. årligt fra 2025 til finansiering af opnormeringen, og budgettet på Arbejdsmarkedspolitik (overførsler) reduceres med 1,5 mio. kr. årligt fra 2026 og frem. Set i sammenhæng med forslag 2 bliver den samlede besparelse på Arbejdsmarkedspolitik (overførsler) i 2028 på 9,5 mio. kr.