

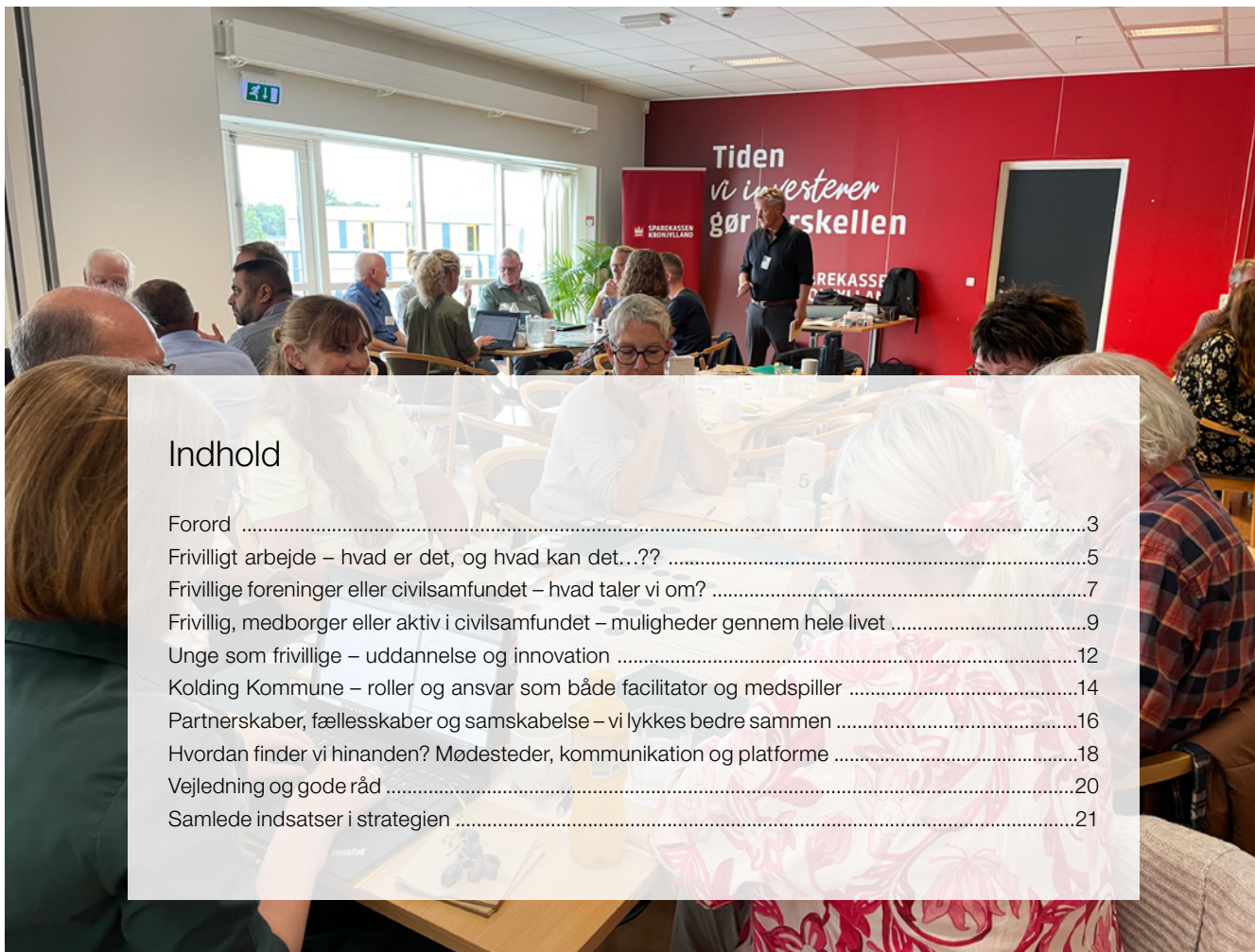


Strategi

Social Bæredygtighed

Frivillighed i fællesskab

– strategi for samarbejdet mellem foreninger, civilsamfund og Kolding Kommune om det frivillige engagement



Forord

Med denne civilsamfunds- og frivillighedsstrategi ønsker vi at fremhæve og styrke det aktive medborgerskab og samspil mellem alle, der yder et stykke frivilligt arbejde i Kolding Kommune. Strategien er et levende dokument, skabt af de mange hænder der hver dag arbejder for fællesskabet. Det er en invitation til borgere, organisationer, erhvervslivet og kommunen om sammen at arbejde for gode og stærke fællesskaber i vores samfund.

I en tid, hvor samfundet står over for komplekse udfordringer, spiller samarbejdet mellem kommunen, civilsamfundet og frivillige en afgørende rolle. Vi ser kommunen i en balancegang, mens vi udforsker de muligheder, der eksisterer i samfundet. På den ene side har vi vores ressourcer og institutioner, og på den anden side de behov og ønsker, der findes hos borgerne.

Som en linedanser, der ikke kan stå stille, men må bevæge sig fremad for at opretholde balancen, må kommunen også konstant bevæge sig, tilpasse sig og tage sit ansvar for, at vi sammen har et dynamisk samfund. Nogle gange tøver vi omkring det næste skridt, fordi det ikke behøver være kommunen, der går forrest, men vi hjælper hinanden videre og fortsætter i fællesskab.

I dette samarbejde træder frivillige og civilsamfundsorganisationer ind som centrale medspillere – det er de hænder, hoveder og hjerter der rækker ud og skaber kontakt. Sammen med dem finder vi nye måder at løse opgaver på, der styrker fællesskabet. Derved bygger vi broer mellem mennesker, styrker sammenhængskraften og giver os alle følelsen af at høre til og være en del af noget større.

Kolding Byråd har vedtaget en grundfortælling. Den skal være med til at synliggøre kommunens kvaliteter og etablere en fælles fortælling, som vi alle kan samles om, og som viser retningen for kommunens udvikling.

Strategien understøtter kommunens grundfortælling og hviler på tidligere arbejde om frivillighed, herunder "Hvidbog for lokaldemokratiudvalget". Anbefalinger fra hvidbogen er aktivt inddraget i strategien, som en naturlig videreførelse af de værdier og tiltag vi allerede har opbygget. Strategien lægger sig også tæt op af kommunens politik for socialøkonomi og bæredygtighedsstrategien. Alle har de fokus på de fællesskaber, der er grundstenen i et godt liv.

Strategien er blevet til på baggrund af mange snakke, oplæg og debatter med spændende og vidende mennesker. En væsentlig del af strategien er skabt på baggrund af et stort borgermøde afholdt august 2024. Tak til alle jer der deltog og gjorde os meget klogere!

Ud fra al den viden, som vi har fået fra jer alle, har vi sat fokus på nogle spor, som strategien er bygget op om, og som er tænkt ind i de anbefalinger og perspektiver, som vi har skabt om den fremtidige indsats.

Det er:

- Rekruttering og udbredelse af viden
- Unge og innovation
- Partnerskaber og fællesskaber
- Mødesteder
- Vejledning.

Med venlig hilsen
Social Bæredygtighed

Eksempel på en frivillig indsats der har givet den frivillige noget.

Case omkring frivillighed

Eksempel på en frivillig indsats der har givet den frivillige noget.

”Det handler om at tage ansvaret på sig. I Kolding har fællesskabet alle muligheder. Her er plads til bæredygtige og sunde liv for mennesker i alle aldre og i et område fuld af sjæl og historie. Vi er sammen om at udvikle byen som borgere, kultur- og uddannelsesinstitutioner, virksomheder og foreninger”

– Uddrag af Kolding Kommunes grundfortælling

Billede indsættes

Frivilligt arbejde – hvad er det, og hvad kan det... ??

Frivilligt arbejde kan være mange forskellige ting, men det handler om glæden ved at hjælpe andre. Samtidig er det med til at gøre vores samfund bedre, når flere er med.

Frivilligt arbejde er alt muligt! Det kan være at hjælpe med tumlegymnastikholdet, stå i genbrugsbutikken, servere i baren til en koncert eller samle ind til en god sag en gang om året. Mange mennesker kommer ind i det frivillige arbejde via sport, som børnene går til. Når man alligevel står der og ser til, hvorfor så ikke lige træde til og hjælpe – eller måske selv undervise et hold. Nogle gange sker det spontant, andre gange brænder man for noget bestemt. Uanset hvordan man træder ind i det, åbner det for noget større.

At være frivillig kan være næsten magisk og giver mening og energi på en helt særlig måde. Det er som en dobbelt virkning – man både giver og får på samme tid. Det kan føles som en dyb glæde at være til gavn for andre og er en mulighed for at skabe, bidrage og være en del af noget større. I fællesskaberne favner man hinanden, løfter hinanden og bliver betydningsfulde for hinanden. Man ser, hvordan selv dem, vi måske tænker ikke har noget at give, finder styrke i at hjælpe andre.

Det første skridt ind i frivilligt arbejde kan være en sag, man brænder for eller et projekt i lokalområdet, men det bliver hurtigt til noget mere, der fænger. Frivilligt arbejde giver dig mulighed for at tage del i noget større end dig selv og bidrage til det fællesskab, vi alle er en del af. Det giver mening, når man ser, hvordan ens indsats er med til at skabe positiv forandring i samfundet. På denne måde bliver frivilligt arbejde ikke blot et spørgsmål om at give, men en vej til at styrke vores demokratiske fællesskab og bygge bro mellem mennesker.

At engagere sig frivilligt er aktivt medborgerskab. Ved at bidrage til samfundet og hjælpe med at opretholde fællesskaber, bliver man en aktiv del af et lokalområde eller et fællesskab. Det er ikke kun en måde at hjælpe andre på, men også en måde at tage ansvar for samfundets udvikling. Det aktive medborgerskab skaber forbindelser mellem mennesker, nedbryder barrierer og giver os mulighed for at være medskabere af de værdier og strukturer, vi gerne vil leve i.

At være frivillig eller frivillighed betyder en aktivitet eller en handling der:

- Er frivillig (uden tvang)
- Ikke er lønnet
- Udføres for andre end familie og slægt
- Er til gavn for andre end én selv og familien
- Er af formel karakter (til forskel for almindelig hjælpsomhed).

Kilde: Social- og Boligministeriet.dk

”Engang handlede det om at overleve bedst muligt, i dag om at leve fuldt og helt. Midlerne er de samme, nemlig handlekraften, kreativiteten og at lykkes med tingene i fællesskab. Sammen designer vi livet.”

Uddrag af Kolding Kommunes grundfortælling

Eksempel på en civilsamfundsindsats eller en virksomhedsindsats som ikke er rummes i den klassiske forståelse af begrebet.

Billede indsættes

Frivillige foreninger eller civilsamfundet – hvad taler vi om?

Frivillige initiativer kan opstå i foreninger, hos virksomheder eller bare fra en ide hos en ildsjæl. Der skal støttes op om alle former for initiativer, for kun på den måde kan vi frisætte alle kreative kræfter og skabe nye initiativer.

De fleste har en idé om, hvad det vil sige at være frivillig, og hvad en frivillig organisation er, men hvad med civilsamfundet – hvad dækker det egentlig over? Hvem er det, og hvordan bidrager det til vores fællesskaber? Vi ønsker med denne strategi ikke at låse os fast i en definition af hverken frivillighed eller civilsamfund. I stedet vil vi hele tiden udforske, hvor rummelige disse begreber kan være. Det handler nemlig om at finde nye måder, hvorpå alle i fremtiden kan engagere sig i at skabe stærke, inkluderende fællesskaber.

En frivillig indsats på langt flere måder

Traditionelt tænker man på frivillige organisationer som foreninger, der samler mennesker om et bestemt formål, organiseret med bestyrelse, formand og måske fysiske lokaler. Civilsamfundet derimod omfatter et bredere spektrum – alle de frivillige indsatser, fællesskaber, organisationer og sociale bevægelser, der eksisterer uden for det offentlige og virksomhederne. Vores ambition er at udvide forståelsen af, hvad både frivillighed og civilsamfund kan være.

I dag opstår engagement og lysten til at gøre en forskel på mange forskellige måder, ikke nødvendigvis som en del af en klassisk frivillig forening. Samfundets udfordringer forandrer sig, og mange virksomheder tager i stigende grad socialt ansvar. Grænserne mellem det offentlige, virksomhederne og civilsamfundet bliver mere flydende, og det skaber nye muligheder for at finde innovative løsninger. Det dynamiske samspil mellem disse aktører betyder, at vi skaber fleksible og kreative tiltag, der går ud over de traditionelle rammer.

Handlekraft og engagement på nye måder

Med denne strategi ønsker vi at fremme netop denne form for fleksibilitet. Vi vil støtte de initiativer, der kan gøre Kolding til en endnu bedre kommune at leve, arbejde og trives i. Uanset om initiativerne kommer fra enkeltpersoner, foreninger, virksomheder eller uformelle fællesskaber, er målet at skabe rammer, hvor alle kan bidrage til stærke fællesskaber. Vi vil ikke fokusere på, hvem der sætter tingene i gang, men på hvordan vi sammen kan skabe positive forandringer.

Selvom tiderne har ændret sig, er de grundlæggende midler, der driver os fremad, de samme: handlekraft, kreativitet og evnen til at lykkes gennem fællesskab. Dette er præcis de værdier, vi ønsker at fremme i vores tilgang til frivillighed og civilsamfundsarbejde. Vi ser frivillighed som mere end blot en nødvendighed eller praktisk hjælp. Det handler om at skabe livskvalitet og fællesskab, hvor mennesker sammen kan designe deres eget liv og samfund. Når vi taler om handlekraft og kreativitet, tænker vi på alle de mange måder, folk kan engagere sig på – fra traditionelle foreningsaktiviteter til nye, innovative fællesskaber og initiativer, som endnu ikke har taget form. Det handler om at skabe et fleksibelt rum, hvor alle har mulighed for at bidrage med deres idéer og styrker.

Vi lykkes i fællesskaber

At "lykkes med tingene i fællesskab" er kernen i vores strategi. Vi tror på, at de bedste løsninger skabes, når mennesker går sammen og kombinerer deres ressourcer og talenter. Sammen designer vi fremtiden og skaber muligheder for, at alle kan leve fuldt og helt – uanset baggrund, kompetencer eller ressourcer. Vores opgave er at støtte de processer, der får disse fællesskaber til at blomstre, så vi sammen kan forme et samfund, hvor alle kan være med til at skabe positive forandringer.

Case omkring frivillighed

Case omkring frivillighed

Case omkring frivillighed

Billede indsættes

Frivillig, medborger eller aktiv i civilsamfundet – muligheder gennem hele livet

Frivillige indsatser handler om fleksibilitet og tilpasning – at finde en vej, hvor alle kan deltage på deres egne præmisser, og hvor engagementet hele tiden ændrer sig i takt med, at ens liv forandrer sig.

For nogle er frivilligheden en livslang passion – som ildsjælen, der år efter år arrangerer landsbyens fest. For andre er det en kortvarig indsats, måske som butiksejeren, der går sammen med andre for at forvandle deres gade. Uanset om det er den faste træner eller dem, der samler ind til velgørenhed en gang om året, er der opgaver og bidrag for alle – og alle bidrag tæller.

Med denne strategi ønsker vi at skabe rammer, der gør det lettere for alle at finde deres plads i frivilligheden – uanset om man kan bidrage regelmæssigt eller kun lejlighedsvis. Vores mål er at skabe en bevægelig og dynamisk tilgang til frivillighed, hvor engagementet kan udvikle sig og tilpasse sig den enkeltes liv og samfundets forandringer.

Forskelligt engagement igennem livet

Vores liv byder på forskellige perioder og vilkår, der påvirker, hvor meget og hvordan vi kan engagere os. Der kan være tider, hvor vi har mere overskud, og andre perioder, hvor familie- eller arbejdsliv kræver mere opmærksomhed. Når

børnene bliver større og flytter hjemmefra, eller hvis man bliver alene efter et langt parforhold, kan man måske finde nye måder at engagere sig på. Disse skift i livet har stor betydning for, hvordan og hvor meget man kan deltage i frivilligt arbejde.

En handling til gavn for andre

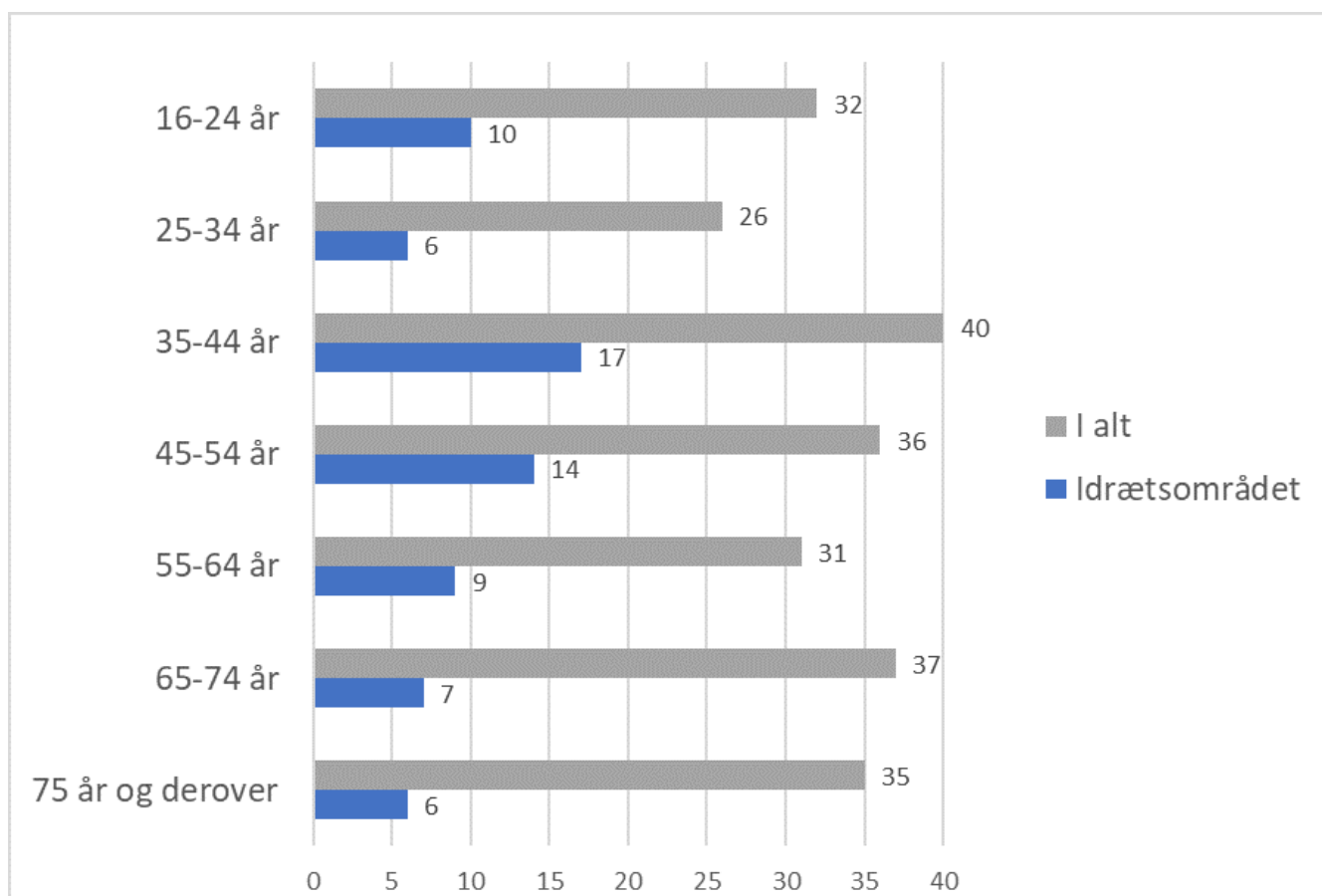
Engagement kan tage mange former, og nogle gange handler det ikke om at være en del af en forening eller en formel aktivitet. Det kan også være, at man hjælper sin ældre nabo med at handle, kører frem og tilbage til sportsstævner med børnenes hold eller tilbyder at holde øje med barnevognen for den enlige mor, der trænger til at komme ud, mens hendes barn sover.

Generations forskelligheder

Mennesker forandrer sig gennem livet, og det samme gør deres forventninger til frivilligt engagement. Når en generation forlader arbejdsmarkedet, står en ny klar til at tage over, og de har ofte deres egne idéer om, hvordan de vil engagere sig. Ligesom der er forskellige krav til arbejdslivet, er der også forskellige forventninger til, hvad man får og giver som frivillig. Det er vigtigt for foreninger og initiativer at tage højde for disse skift og tilpasse sig, så de fortsat kan tiltrække nye deltagere.

Strategisk anbefaling

I Kolding Kommune ønsker vi at styrke og støtte det frivillige engagement ved at skabe gode rammer for videndeling og samarbejde. Derfor vil vi være nysgerrige på, hvad der efterspørges af konkrete tiltag for at styrke fællesskaber opbygge tættere relationer mellem de frivillige og mellem de frivillige og kommunen.



Andel af aldersgrupper der arbejder frivilligt – samlet og på idræt. Kulturvaneundersøgelsen, 4. kvartal 2023

Case omkring frivillighed

”Vi lykkes, når det kreative menneske inspireres af Koldings kreative nerve, vores videns- og uddannelsesinstitutioner og de unikke styrker inden for designtænkning”

Uddrag af Kolding Kommunes grundfortælling

Case omkring frivillighed



Unge som frivillige – uddannelse og innovation

Frivillighed som en del af sin uddannelse er hverdagen i Kolding. Og de frivillige foreninger har brug for nye frivillige, Så her er en unik chance for nye medlemmer og nye ideer.

Kolding er en kommune, der tilbyder et bredt udvalg af uddannelsesinstitutioner og jobmuligheder, hvilket tiltrækker mange unge, der kommer hertil for at starte deres uddannelse eller arbejdsliv. Når de vælger at bosætte sig her, åbner det for en unik chance for at introducere dem til vores lokale virksomheder, frivillige foreninger og det dynamiske fritidsliv. På den måde kan vi skabe stærke bånd, der inspirerer dem til at blive en del af vores fællesskab.

For de frivillige foreninger er dette en gylden mulighed for at tiltrække nye kræfter til deres forening eller sag. Det kan skabe ny viden og løse udfordringer, mens de studerende lærer og får værdifulde erfaringer. Koldings uddannelsesinstitutioner fokuserer på frivilligt arbejde, innovation og design, hvilket giver de studerende en platform til at koble deres studier med civilsamfundet. Ved at styrke forbindelserne mellem de studerende og frivillige foreninger kan vi fremme engagement og skabe en helt særlig mulighed for at anvende deres kreative færdigheder i praksis og lade helt nye ideer vokse frem.

Strategisk anbefaling

- Kolding Kommune vil samarbejde med uddannelsesinstitutionerne om at skabe et fælles mødested (fysisk eller digitalt), hvor de studerende kan møde frivillige foreninger, der har brug for nye medlemmer eller hjælp til at løse konkrete opgaver.

Case omkring frivillighed

”Vi lykkes, når frivillige ildsjæle oplever Kolding korte vej mellem mennesker, det fleksible samarbejde med kommunen og et fællesskab, hvor vi hjælper hinanden”

Uddrag af Kolding Kommunes grundfortælling

Case omkring frivillighed

Billede indsættes

Kolding Kommune – roller og ansvar som både facilitator og medspiller

Kommunens rolle er at støtte fællesskaberne og det frivillige arbejde dér, hvor det er nødvendigt, men ellers lade initiativerne udfolde sig på egen hånd. Der kan gives en hånd, når udfordringerne bliver for store, men også være plads til, at de frivillige selv kan skabe, udvikle og tage ansvar for egne initiativer og opgaver.

Kommunen skal træde til, når engagementet eller de frivillige løsninger ikke opstår af sig selv. Det kan være i form af konkrete redskaber som viden om fonde, fundraising eller kontakt til de rette personer. Men lige så vigtigt er det, at vi lader borgere hjælpe hinanden direkte. Her er vores rolle at være facilitatoren, der fører mennesker sammen, snarere end at være dem, der løser opgaverne. Erfaring viser, at dem, der selv har stået i en given situation, ofte er bedre til at rådgive og støtte andre, end kommunen kan være.

Støtte på forskellige niveauer

Som medspiller og facilitator skaber vi muligheder uden nødvendigvis at lede an. Nogle frivillige initiativer kræver kun et lille skub i form af midler eller tilladelser, mens andre har brug for tættere støtte. I de tilfælde sørger vi for at være med, indtil initiativet er i balance og kan stå selv. Men hele tiden med blik for, at de frivillige foreninger selv kan finde deres egne veje og løsninger.

De frivillige og medarbejderne

Vi er også opmærksomme på balancen mellem de frivillige og de ansatte i vores kommunale institutioner. Når frivillige træder ind i projekter, plejehjem eller skoler, skal det ske med respekt for de ansattes opgaver. Vores mål er at skabe fleksible rammer, hvor frivillige kan supplere og styrke indsatsen uden at overtage de mere komplekse velfærdsopgaver.

Strategisk anbefaling

- Vi tilbyder foreningerne og frivillige at oprette sig på Koldings del af socialkompasset.dk. Her kan man søge mellem frivillige tilbud, finde en sag at arbejde for, og foreninger kan finde hinanden.
- Vi tilbyder vejledning og rådgivning om hjælp undervejs i det frivillige arbejde og guider folk hen til det, hvor de kan finde hjælp. På den måde får man hjælp til de administrative opgaver og kan fokusere på selve engagementet.

Case omkring frivillighed**Case omkring frivillighed**

”Vores kultur er kort sagt hand-
lekraftig. Vi har højt til loftet og
bruger aktivt de muligheder,
der findes i designtænkningen.
Design som en kultur, hvor pro-
blemer betragtes som et mid-
del til innovation. Vi designer
velfærdsløsninger, produkter,
oplevelser. Og hvor vi har klare
billeder af. Hvad vi sammen
skal lykkes med”

Uddrag af Kolding Kommunes grundfortælling



Partnerskaber, fællesskaber og samskabelse – vi lykkes bedre sammen

Kommunen er ikke nødvendigvis svaret på det hele, og andre parter kan skabe andre løsninger. Partnerskaber kan skabe nye rammer og måder at løse udfordringer på og skabe helt andre resultater.

Kolding Kommune ser et stort potentiale i at skabe rammer, hvor frivillige fra forskellige områder kan mødes og samarbejde på tværs. Når frivillige fra for eksempel sociale, kulturelle og sportslige områder deler erfaringer, opstår nye måder at tænke løsninger på. En indsats, der er skabt for at fremme motion og fællesskab, kan også bruges til at bekæmpe ensomhed blandt ældre, eller et socialt projekt kan finde nye ressourcer gennem samarbejde med frivillige fra helt andre områder. På den måde kan vi i fællesskab og på tværs skabe andre løsninger.

En løsning på egen hånd

I mange år har kommunen været svaret på hverdagens behov både i vores familier og hvor vi bor. Men vores samfund står overfor nye og komplekse udfordringer, og i takt med at vi bliver ældre og færre på arbejdsmarkedet, kalder det på et nyt blik og andre måder at gøre tingene på. Måske man selv skal gøre tingene? Måske gøre et sammen med naboerne fra vejen? Den frivillige indsats bliver en større del af løsningen fremover.

Nye parter skaber nye løsninger

Derfor ser vi et behov for at lægge flere opgaver ud til frivillige organisationer og civilsamfundet. Det kan være en forening, der tager hånd om sociale udfordringer blandt unge, eller en socialøkonomisk virksomhed, der får ansvaret for at hjælpe en gruppe borgere i arbejde. Det kunne også være et lokalsamfund, der påtager sig ansvaret for vedligeholdelse af grønne områder eller sikrer deres egen by. Opgaverne kan variere, men fælles for dem er, at de kræver et stærkt samarbejde og et solidt engagement fra både civilsamfundet og kommunen.

Partnerskaber mellem kommunen og foreningerne

For at skabe disse løsninger skal vi indgå i partnerskaber, hvor vi sammen arbejder på udfordringer, selv når målet eller løsningen endnu ikke er fuldt defineret. Det kan være en udfordring, men det er netop gennem nye samarbejdsformer, at vi kan tænke nyt og skabe holdbare løsninger. I dette samarbejde skal vi dog være opmærksomme på, at frivilligt arbejde er frivilligt – ikke en pligt. De frivillige skal have mulighed for at trække sig uden at føle sig forpligtet til at fortsætte, og vi skal sikre, at engagementet forbliver drevet af lyst.

Strategisk anbefaling

- Indgå i partnerskaber og samarbejder på tværs af frivillige organisationer og kommunale initiativer.
- Skabe mødesteder hvor frivillige fra forskellige områder kan dele erfaringer og skabe nye løsninger.

Case omkring frivillighed

Beskrivelse af socialkompasset

Billede indsættes

Hvordan finder vi hinanden? Mødesteder, kommunikation og platforme

For at frivilligheden i Kolding kan blomstre, er det afgørende, at vi skaber steder, hvor mennesker og ideer kan mødes. Kolding Kommune ønsker at være facilitator og rådgiver, og det indebærer, at vi skaber både fysiske og digitale mødesteder, hvor det frivillige engagement kan få liv.

Foreninger og frivillige initiativer står ofte med forskellige udfordringer – om det er at rekruttere nye medlemmer, organisere aktiviteter eller lære om fondsansøgninger. Ved at skabe mødesteder giver vi dem muligheden for at dele deres erfaringer og inspirere hinanden på tværs af interesser og områder. I en tid, hvor nye former for frivillighed vokser frem, kan samarbejde på tværs af sektorer og foreninger føre til nye løsninger. For eksempel kan ensomhed bekæmpes gennem engagementet i en genbrugsbutik, eller motion kan kombineres med at cykle rundt med ældre medborgere.

Socialkompasset.dk – find hinanden der!

Kolding Kommune har også taget initiativ til at engagere sig i Socialkompasset, et digitalt mødested, der gør det nemt for frivillige og foreninger at finde hinanden. Her kan både enkeltpersoner, der søger et sted at bidrage, og foreninger, der leder efter nye medlemmer eller samarbejdspartnere, mødes og skabe nye forbindelser. Det digitale supplement understøtter det fysiske netværk, så engagement kan opstå og vokse på flere platforme.

Strategisk anbefaling

- Udvikling af digitale platforme og informationsmateriale, der gør det nemt at finde frivillige og foreninger – og at foreningerne kan finde hinanden.
- Samling af foreninger fra forskellige områder til tværgående samarbejder og vidensdeling.

Billede

Link til fundraisere og den hjælp de kan give

Billede indsættes

Vejledning og gode råd

Det skal være enklere at være frivillige, så derfor skal man kunne gå et sted hen og blive klogere på det meste. Her er der en opgave med at samle viden til glæde for foreningerne og de frivillige.

Når det kommer til frivilligt arbejde, er økonomien ofte en af de største udfordringer. For at sikre, at de gode ideer kan blive til virkelighed, skal vi som kommune være med til at rådgive og afhjælpe de økonomiske bump på vejen. Det handler ikke kun om at tilbyde direkte støtte, men også om at vejlede de frivillige foreninger, så de kan navigere i junglen af fonde, puljer og fundraisingmuligheder.

Kolding Kommune tilbyder rådgivning til fundraising, lige som kommunens frivillighedskonsulenter vejleder om de forskellige kommunale puljer, der kan søges. De kan også rådgive om de forskellige steder, hvor man som forening kan søge hjælp til arbejdet.

Strategisk anbefaling

- Rådgivning om fonde og fundraising, om kommunens egne puljer og hjælp til at søge dem og de forskellige steder, hvor man kan søge hjælp og støtte.

Samlede indsatser i strategien

1. I Kolding Kommune ønsker vi at styrke og støtte det frivillige engagement ved at skabe gode rammer for videndeling og samarbejde. Derfor vil vi være nysgerrige på, hvad der efterspørges af konkrete tiltag for at styrke fællesskaber, opbygge tættere relationer mellem de frivillige og mellem de frivillige og kommunen.
2. Kolding Kommune vil samarbejde med uddannelsesinstitutionerne om at skabe et fælles mødested (fysisk eller digitalt), hvor de studerende kan møde frivillige foreninger, der har brug for nye medlemmer eller hjælp til at løse konkrete opgaver.
3. Vi tilbyder foreningerne og frivillige at oprette sig på Koldings del af socialkompasset.dk. Her kan man søge mellem frivillige tilbud, finde en sag at arbejde for, og foreninger kan finde hinanden.
4. Vi tilbyder vejledning og rådgivning om hjælp undervejs i det frivillige arbejde og guider folk hen til det, hvor de kan finde hjælp. På den måde får man hjælp til de administrative opgaver og kan fokusere på selve engagementet.
5. Indgå i partnerskaber og samarbejder på tværs af frivillige organisationer og kommunale initiativer
6. Skabe mødesteder hvor frivillige fra forskellige områder kan dele erfaringer og skabe nye løsninger
7. Udvikling af digitale platforme og informationsmateriale, der gør det nemt at finde frivillige og foreninger – og at foreningerne kan finde hinanden.
8. Samling af foreninger fra forskellige områder til tværgående samarbejder og vidensdeling.
9. Rådgivning om fonde og fundraising, om kommunens egne puljer og hjælp til at søge dem og om de forskellige steder, hvor man kan søge hjælp og støtte.

Billede indsættes

