

Emne: Beskæftigelsesplan 2020 Kolding Kommune

20. november 2019 - Sagsnr. 19/33139

Beskæftigelsesministeren har udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2020, som sætter den overordnede ramme og retning for kommunernes beskæftigelsesindsats. Der er tre mål for det kommende år, som alle videreføres fra 2019.

Ud over ministerens mål, skal arbejdet med repatriering beskrives. Dette skete som konsekvens af den reviderede repatrieringslov, der trådte i kraft 1. marts 2019, hvor det blev besluttet, at kommunerne fremover skal beskrive, hvordan man arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven i beskæftigelsesplanen. Beskrivelsen af dette er markeret som punkt 4 i gennemgangen af kommunens indsatser.

Ministeren fokuserer på at der er gennemført flere store initiativer, der har gjort flere af de beskæftigelsespolitiske mål fra tidligere år overflødige i sammenhæng med beskæftigelsesplanen. Nogle af initiativerne er forenklingsreformen, der træder i kraft 1. januar 2020, nyt benchmarksystem, der følger op på kommunernes indsats og nye enklere og skærpede sanktionsregler. På baggrund af ovenstående fremsættes der derfor kun tre mål for det kommende år, modsat tidligere år hvor der har været flere.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2020 er:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft*
Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt – ikke hvilken kommune de ledige bor i.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende*
Det er helt centralt, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.*
Det går godt på det danske arbejdsmarked. Beskæftigelsen har aldrig været højere. Alligevel viser VIVE's seneste rapport om handicap og beskæftigelse for 2016, at det kun er hver tredje person med et større handicap, der er i job mod knap 8 ud af 10 blandt personer uden handicap. Samtidig viser rapporten, at en væsentlig andel af personer med handicap, uden beskæftigelse vurderer, at de har en arbejdsevne. Det er derfor vigtigt, at der i kommunerne sættes fokus på at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap.

Arbejdsmarkedsudvalget i Kolding Kommune vedtog i juni 2019 en række politikker for, hvordan man vil arbejde med beskæftigelse i kommunen. De har nedenstående fokus:

- Arbejdsliv til alle
- Politik for integration og international arbejdskraft – arbejdsliv der integrerer mennesker i Kolding
- Ungepolitikken – hjælper unge med livsmestring og arbejdsliv
- Politik for det rummelige arbejdsmarked – et arbejdsliv til alle mennesker
- Politik for kvalificeret arbejdskraft og virksomhedsservice – arbejdsliv der skaber vækst for den enkelte, virksomheder og fællesskabet.

Sammen med målene fra ministeren sætter de en ramme og plan for området i det kommende år.

Hvordan vil der blive arbejdet i Kolding Kommune for at leve op til målene for 2020?

Da arbejdet med beskæftigelsen i kommunen både sker med fokus på intentionerne i de vedtagne politikker og på at opfylde ministerens mål, vil der nedenfor være en gennemgang af, hvordan man vil arbejde med de tre udmeldte mål:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

1. august 2019 trådte ny organisering af Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen i kraft. På arbejdsmarkedsområdet betød den en helt ny tilgang til mødet med virksomhederne og samarbejdet med borgerne. Det betyder én indgang for virksomhederne gennem Virksomhedskontakten, så de skal være i kontakt med enkelte medarbejdere, der håndterer tingene for dem. Samtidig arbejdes der struktureret med at øge synligheden over for virksomhederne med, hvad jobcentret kan gøre for dem i forhold til eksempelvis rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

I "Politik for kvalificeret arbejdskraft og virksomhedsservice" er et af de politisk strategiske pejlemærker, at "Den ledige del af arbejdsstyrken rettes mod brancher med mangel på arbejdskraft". I forhold til de ledige borgere er der et fortsat arbejde med kompetenceudvikling og uddannelsesløft, og den indsats er derfor rettet mod brancher med en markant efterspørgsel efter medarbejdere, som eksempelvis industrien, bygge og anlæg, transport, lager og logistik og social- og sundhedsområdet. Samtidig hermed arbejdes der på at synliggøre de lediges kompetencer over for virksomhederne i højere grad gennem enkle digitale løsninger.

2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

I forhold til gruppen af flygtninge og familiesammenførte borgere foregår der en indsats for at sikre målrettet opkvalificering. Her er der også særligt fokus på, at de kommer igennem forløb, der retter sig mod de brancher, der mangler arbejdskraft, hvilket ligger i tråd med pejlemærket nævnt ovenfor. Og i den forbindelse er der endvidere særlige brancheforløb for kvinder, så de også får fodfæste på arbejdsmarkedet og kan opnå at blive selvforsørgende. I Kolding Kommune arbejdes der med udviklingen af socialøkonomiske virksomheder, hvor særligt integrationskvinder har mulighed for at komme tættere på selvforsørgelse via specielle forløb kun for dem. Dette lægger sig op af et af pejlemærkerne fra "Politik for integration og international arbejdskraft", som sætter som mål, at "alle uanset etnisk oprindelse bidrager gennem et aktivt arbejdsliv".

3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

I Kolding Kommune er indsatser for sygemeldte, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og fleksjobbere samlet i afdelingen "Det rummelige arbejdsmarked", som ligger i direkte forlængelse af "Politik for det rummelige arbejdsmarked – et arbejdsliv for alle mennesker". Tilgangen er, at alle borgere - uagtet arbejdsevne - skal kunne finde sig en plads på arbejdsmarkedet. En væsentlig måde at tilgå arbejdet med Det rummelige arbejdsmarked på er at få mennesker med kompetencer præsenteret ude på virksomhederne, så det bliver tydeligt, hvad de kan. Det kræver ofte en støttende indsats fra jobcentret, men fokus er på at vise menneskers kompetencer frem i stedet for at rette opmærksomheden mod deres begrænsninger i arbejdsevnen.

Kolding Kommune har tidligere deltaget i projektet "Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap", hvor der bl.a. blev udviklet en screeningsmodel, så jobrådgivere hurtigere identificerede de borgere, der havde handicap. Denne model er efterfølgende blevet implementeret på tværs af jobcentret og bruges i dag til alle målgrupper. Screeningsmodellen bruges til hurtigere at identificere de borgere, der oplever at have et handicap. Til den gruppe kan bruges forskellige kompenserende ordninger (personlig assistent og forskellige hjælpemidler), og de har den effekt, at de minimerer barriererne og fremmer mulighederne for at sætte kompetencer i spil. Her er det vigtigt, at det foregår i et samarbejde med både virksomhederne og den nye medarbejder, så der skabes løsninger, som tilgodeser både muligheder og behov.

For at kunne lykkes med ovenstående og omsætte det til en ny måde at arbejde med området på, har forvaltningen implementeret en ny teamstruktur. I dag møder borgeren et team bestående af en jobrådgiver, en virksomhedskonsulent og en mentor, som i fællesskab samarbejder med borgeren og bidrager med hver deres faglige kompetencer. Det sikrer en hurtigere afklaring af problemstillinger, og det minimerer ventetid internt i organisationen på visitationer mellem indsatser. Og for denne gruppe af borgere kan der være flere elementer, der skal falde på plads, før en plads på arbejdsmarkedet kan fungere.

I "Politik for det rummelige arbejdsmarked" er et af målene, at "i mødet med borgeren ser vi på kompetencer og potentialer frem for diagnoser", og yderligere at formidle viden om mulighederne til virksomhederne, hvor vi også understøtter det gode jobmatch med behovet for støtteordninger og hjælpemidler. Alt sammen elementer hen imod at så mange borgere som muligt skal kunne finde en plads på arbejdsmarkedet, så de kan få netværk, udvikle kompetencer og blive selvforsørgende.

I dialogen med virksomhederne er der en opmærksomhed på at være mere rettet mod, at borgeren skal opnå ordinære timer og arbejde hen mod hel eller delvis selvforsørgelse frem for flere praktikker. Der udvikles derfor på arbejdsevnen, og der skal hurtigere ske en forventningsafstemning med både arbejdsgiver og borger om flere timer og en dialog om, hvordan arbejdet evt. kan tilrettelægges, så det kan ske, og arbejdskraften kan sættes i spil.

4. Kolding Kommunes arbejde med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven
Vejledningsforpligtelsen er implementeret, hvor borgeren vedholdende får informationer om muligheden for at vende hjem. Sammen med Dansk Flygtningehjælp har man arrangeret informationsmøder, hvor man på flere sprog fortæller om mulighederne for at vende tilbage, og hvilken støtte der kan gives i den forbindelse. Jf. ministerens mål 2 er der et fortsat fokus på at få denne gruppe af borgere ud i beskæftigelse og tilsvarende gives der opkvalificering ved behov. Disse elementer kan også komme borgeren til gode ved en eventuel repatriering.

I forhold til arbejdet med repatriering går pejlemærket fra "Politik for integration og international arbejdskraft" omkring at alle uanset etnisk oprindelse skal bidrage gennem et aktivt arbejdsliv igen her. Det er målsætningen i Kolding, at alle skal lære, arbejde og bidrage, mens de er her. Nogle er her hele livet, mens andre vælger at rejse tilbage, men uagtet det kan nye kundskaber altid gøre det enkelte menneske klogere og dygtigere, så vedkommende kan bidrage her eller tage de nye evner med sig og bygge videre på det.